

甲斐市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (人) (H31.1.1)	歳出額(千円) A	実質収支(千円)	人件費(千円) B	人件費率 B/A	(参考) H29年度の人件費率
H30年度	75,763	26,514,827	1,283,767	3,424,425	12.9%	12.3%

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

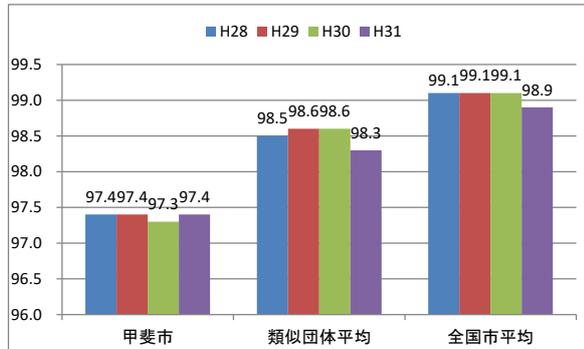
区分	職員数(人) A	給与費(千円)				一人当たり給与費 B/A (千円)	(参考)類似団体平均一 人当たり給与費(千円)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
H30年度	398	1,463,166	221,447	583,770	2,268,383	5,699	6,170

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は平成30年4月1日現在の人数である。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



(注) ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100とした計算した指数である。

類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与改定の状況

① 月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告(改定率)		
						% 0.09

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与である。

② 特別給(期末・勤勉手当)

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間支給月数
	民間の支給割合 A	公務員の支給割合 B	較差 A-B	勧告(改定月数)		
						月 4.50

(注)「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組みとされている。

① 給料表の見直し

[実施] 未実施]

平成26年の人事勧告等に伴う給与制度の総合的見直しを受け、本市においても官民給料差を踏まえた適正な給与水準を図るため、県に準じて、平均改定率1.8%引き下げる給与条列等の一部改正実施。

〈給料表の改定実施時期〉平成27年4月1日

〈給料表の主な内容〉行政職員給料表：平均改定率1.8%引き下げ

看護・保健職給料表：平均改定率1.7%引き下げ

技能労働職給料表：平均改定率1.5%引き下げ

なお、激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

② 地域手当の見直し

地域手当の支給基準により、甲斐市は非該当のため支給なし。

③ その他見直し

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成31年4月1日現在)

① 一般行政職

区分	平均年齢(歳)	平均給料月額(円)	平均給与月額(円)	平均給与月額 (国比較ベース)(円)
甲斐市	41.1	307,700	361,903	329,469
山梨県	43.4	335,476	414,432	372,395
国	43.4	329,433	-	411,123
類似団体	41.3	309,709	398,167	355,160

② 技能労務職

区分	公務員				
	平均年齢(歳)	職員数	平均給料月額(円)	平均給与月額(A)(円)	平均給与月額(国比較ベース)(円)
甲斐市	53.0	6	277,400	289,950	286,233
うち学校給食員	57.8	2	280,800	283,750	280,800
うち用務員	53.9	1	294,400	298,400	294,400
山梨県	53.2	101	353,216	399,972	376,375
国	50.9	2,431	287,312	-	329,380
類似団体	51.2	23	326,070	387,535	358,673

区分	民間			参考			
	対応する民間の類似職種	平均年齢(歳)	平均給与月額(B)(円)	A/B	年収ベース(試算値)の比較		
					公務員(C)(円)	民間(D)(円)	C/D
甲斐市	-	-	-	-	-	-	-
うち学校給食員	調理士	46.2	258,200	1.10	4,641,100	3,417,500	1.36
うち用務員	用務員	55.6	211,600	1.41	4,947,500	2,883,400	1.72

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成28～30年の3ヶ年平均)

※技能労務職員の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を1.2倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③看護・保健職

区分	平均年齢(歳)	平均給料月額(円)	平均給与月額(円)	平均給与月額(国比較ベース)(円)
甲斐市	40.9	306,800	337,905	312,755
山梨県	43.4	358,505	417,476	377,649
国	47.1	315,908	-	352,289
類似団体	40.1	299,250	368,098	326,022

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成31年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2)職員の初任給の状況(平成31年4月1日現在)

区分		甲斐市	山梨県	国
一般行政職	大学卒	180,700	188,604	180,700
	高校卒	148,600	154,147	148,600
看護・保健職	大学卒	213,500	218,023	-
		-	-	-

(3)職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成31年4月1日現在)

区分		経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	294,900	348,100
	高校卒	-	-
看護・保健職	大学卒	-	321,700

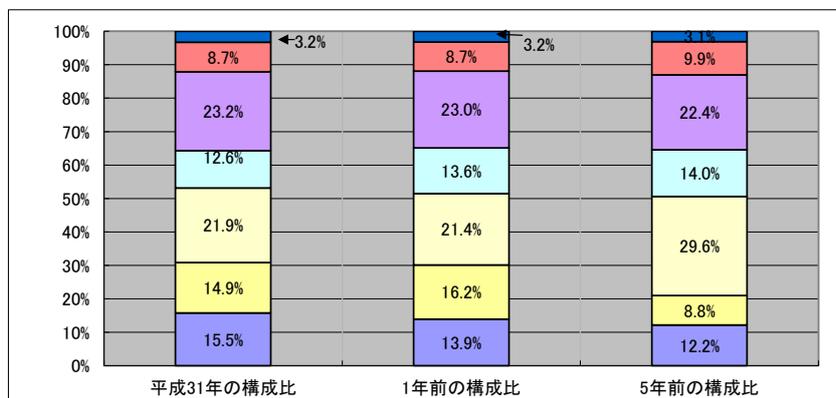
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1)一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(平成31年4月1日現在)

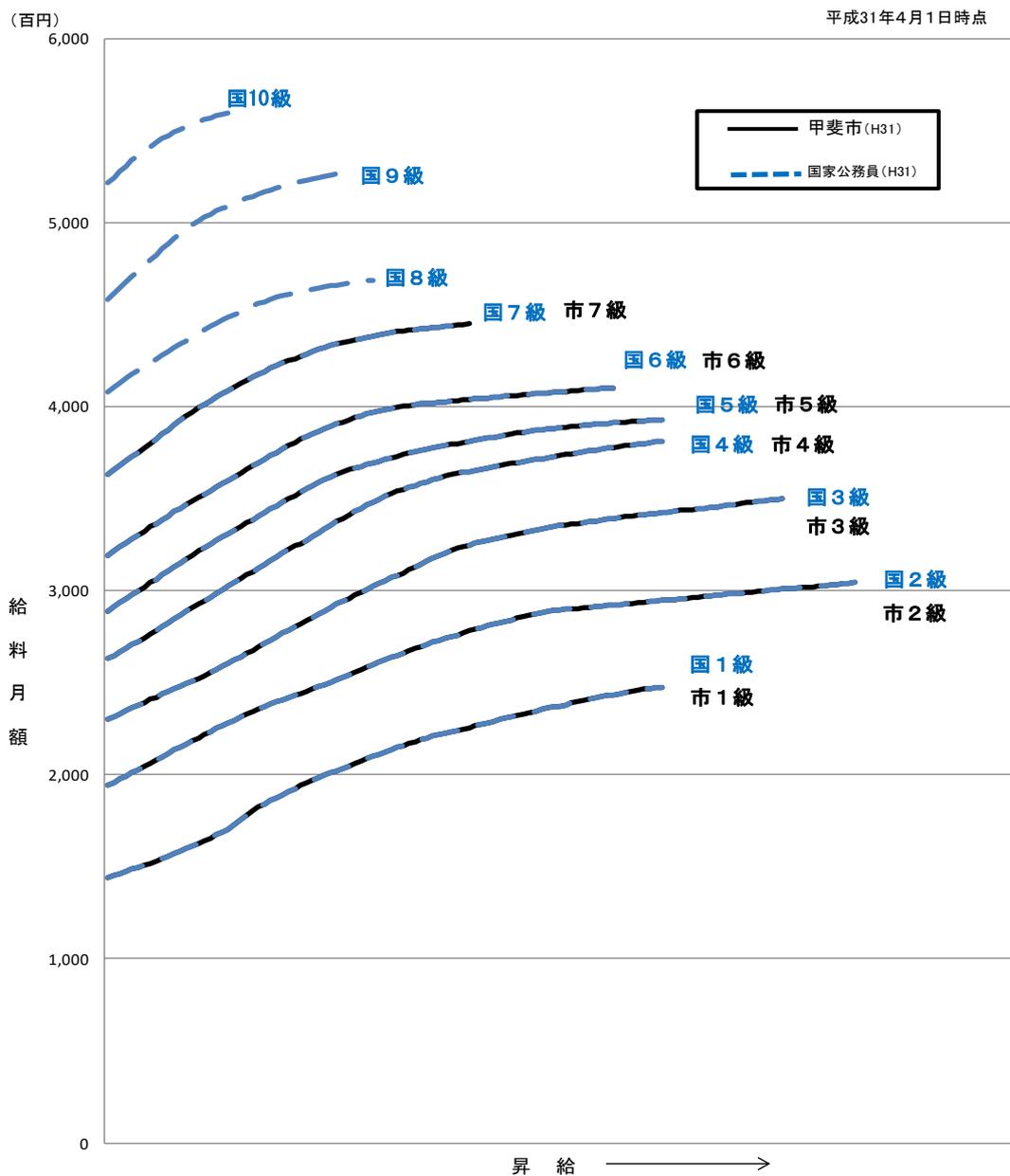
区分	標準的な職務内容	職員数	人	構成比	%	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7級	部長・ 議会議事局長	10		3.2		362,900円	444,900円
6級	課長・館長・センター長他	27		8.7		319,200円	410,200円
5級	係長・主幹他	72		23.2		288,900円	393,000円
4級	副主幹	39		12.6		263,000円	381,000円
3級	主査	68		21.9		230,000円	350,000円
2級	主任	46		14.9		194,000円	304,200円
1級	主事	48		15.5		144,100円	247,600円
合計		310		100.0			

(注) 1 甲斐市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表(行政職(-))(平成31年4月1日現在)



(3)昇給への人事評価の活用状況

平成31年4月2日から令和2年4月1日までの運用	管理職員		一般職員	
<input type="checkbox"/> 人事評価を活用している				
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○		○	
上級、標準の区分				
標準、下位の区分				○
標準の区分のみ(一律)		○		
<input type="checkbox"/> 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1)期末手当・勤勉手当

甲斐市	山梨県	国
一人当たり平均支給額(平成30年度) 1,467 千円	一人当たり平均支給額(平成30年度) 1,694 千円	一人当たり平均支給額(平成30年度) - 千円
(平成30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.45) 月分 (0.90) 月分	(平成30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.45) 月分 (0.90) 月分	(平成30年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.85 月分 (1.45) 月分 (0.90) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 5% 10% 15%の3段階	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

勤勉手当への人事評価の活用状況(一般行政職)

令和元年度中における運用	管理職員		一般職員	
<input type="checkbox"/> 人事評価を活用している				
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○		○	
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				○
標準の成績率のみ(一律)		○		
<input type="checkbox"/> 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2)退職手当(平成31年4月1日現在)

甲斐市			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47,709 月分	47,709 月分	最高限度額	47,709 月分	47,709 月分
その他加算措置	定年前早期退職特例措置 (割増率2%~20%)		その他加算措置	定年前早期退職特例措置 (割増率2%~45%)	
(退職時特別昇給 なし)					
1人当たり平均支給額	16,579 千円		1人当たり平均支給額	- 千円	- 千円

(注)1 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(3)地域手当(平成31年4月1日現在)

なし

(4)特殊勤務手当(平成31年4月1日現在)

支給実績(平成30年度決算)	640千円			
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	3,721円			
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成30年度決算)	43.2%			
手当の種類(手当数)	6種類			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成30年度決算)	左記職員に対する支給単価
防疫等作業手当	看護・保健職等	感染症等の防疫作業	0	1回800円
野犬等処理手当	一般行政職・技能労務職	野犬等の捕獲、死骸処理	251千円	1回800円
精神衛生業務従事手当	看護・保健職等	精神障害者の訪問指導等	0	1回800円
有害薬物取扱手当	一般行政職等	有害なガス、薬品を使用する作業	0	1回800円
行旅病人等取扱手当	一般行政職等	行旅病人等の収容、死体処理等	0	1人1,800円 1体6,000円
災害出動手当	一般行政職等	火災現場等への出動	389千円	1回800円

(5)時間外勤務手当

支給実績(平成30年度決算)	101,009千円
職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	277千円
支給実績(平成29年度決算)	89,116千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	251千円

(6)その他の手当(平成31年4月1日)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成30年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成30年度決算)
扶養手当	1、配偶者 月額 6,500円 2、扶養親族(子) 月額 10,000円 3、子以外の扶養親族 月額 6,500円 (16~22歳の子の場合には、5,000円が加算される。)	同じ	-	37,972 千円	249,817 円
住居手当	1、借家・借間居住者 月額12,000円を超える家賃を負担している職員に対し家賃の額に応じ、月額27,000円まで支給	同じ	-	22,580 千円	278,763 円
通勤手当	1 交通機関等利用者 運賃等に応じ、月額55,000円まで支給 2 自家用車等利用者 通勤距離に応じ、月額55,000円まで支給	異なる	2 自家用車等使用者の距離区分が異なる	12,999 千円	42,479 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員のうちその職務の特殊性に基づき規則で定める職により支給	異なる	職及び支給金額	35,438 千円	738,300 円

5 特別職の報酬等の状況(平成31年4月1日現在)

区 分	給料月額等	(参考)類似団体における最高/最低額
給料	市長	750,000円 / 1,061,000円 / 455,000円
	副市長	630,000円 / 885,000円 / 620,000円
	教育長	560,000円 / - 円 / - 円
報酬	議長	400,000円 / 737,000円 / 357,000円
	副議長	360,000円 / 653,000円 / 294,000円
	議員	350,000円 / 591,000円 / 266,000円
期末手当	市長	(平成30年度支給割合) 4.40 月分
	副市長	
	教育長	
	議長	(平成30年度支給割合) 3.45 月分
	副議長	
議員		
退職手当		(算定方式) (1期の手当額) 支給時期)
	市長	給料月額×0.42×在職月数 1,512万円 任期毎
	副市長	給料月額×0.25×在職月数 756万円 任期毎
	教育長	給料月額×0.20×在職月数 404万円 任期毎
	備考	退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、市長、副市長1期(4年=48月)、教育長1期(3年=36月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

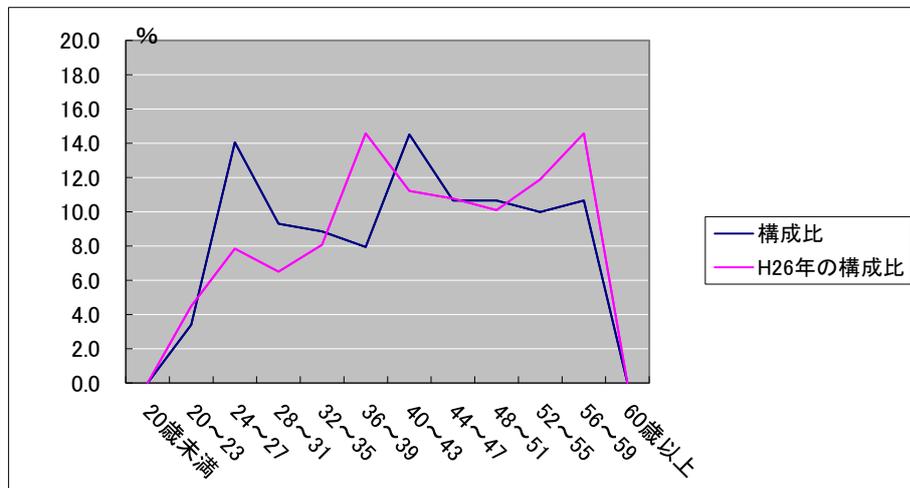
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		平成30年	平成31年		
普通 会計 部門	議会	4	4	0	
	一般行政部門				
	総務	105	103	△ 2	・秘書政策課業務減(事務一部移譲)による減員 ・会計課職員欠員不補充による減員
	税務	29	29	0	
	民生	110	108	△ 2	・児童館職員退職不補充による減員
	衛生	34	35	1	・健康増進課事業増による保健師増員
	労働	1	1	0	
	農林水産	17	18	1	・農業委員会欠員補充による増員
	商工	6	7	1	・商工観光課業務増(事務一部移譲)による増員
	土木	37	36	△ 1	・都市計画課業務減(事業終了)による減員
計	343	341	△ 2	<参考>人口1万当たりの職員数 45.01人 (類似団体人口1万当たりの職員数 49.29人)	
教育部門	55	56	1	・生涯学習文化課専門職(学芸員)補充による増員	
小計	398	397	△ 1	<参考>人口1万当たりの職員数 52.40人 (類似団体人口1万当たりの職員数 63.02人)	
公営 企業 等会 計部 門	水道	12	11	△ 1	・給水事務一部非常勤職員対応による減員
	下水道	8	7	△ 1	・下水道課職員退職不補充による減員
	その他	23	24	1	・長寿推進課育児休業欠員補充による増員
	小計	43	42	△ 1	
合計		441	439	△ 2	<参考>人口1万当たりの職員数 57.94人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。(特別職は含まない)

(2) 年齢別職員構成の状況(平成31年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	13人	52人	59人	45人	20人	73人	46人	45人	45人	41人	0人	439人

(3) 定員管理の推移

(各年4月1日現在)

部門	区分	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	平成31年	過去5年間の増減数(率)
		職員数	職員数	職員数	職員数	職員数	職員数	
一般行政	職員数	339	339	343	347	343	341	2 (0.6%)
教育	職員数	66	58	56	56	55	56	△ 10 (△ 15.2%)
公営企業等会計	職員数	42	42	42	41	43	42	0 (△ 0.0%)
計	職員数	447	439	441	444	441	439	△ 8 (△ 1.8%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数(平成26年までは教育長含む)

7 勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況(正規の勤務時間)

- ア 職員の勤務時間は、休憩時間を除き、4週間を超えない期間につき1週間当たり38時間45分とする。
- イ 職員の勤務時間の割振りは、午前8時30分から午後5時15分までとする。なお、この勤務時間中に午後零時から1時間の休憩時間を置く。

(2) 一般職員の年次有給休暇の使用状況(平成30年)

総付与日数 (a)	総使用日数 (b)	全対象職員 数(c)	平均使用日 (b)÷(c)	消化率 (b)÷(a)
16,189	4,039	410	9.9	25.0%

(3) 特別休暇の導入状況(主な特別休暇と付与日数)(平成30年度)

- ア 骨髄提供のための休暇 必要と認められる期間
- イ ボランティア休暇 5日の範囲内の期間
- ウ 婚姻休暇 5日の範囲内の期間
- エ 分娩休暇 産前は分娩予定日前8週間、産後は出産の日の翌日から8週間を経過する日までの期間
- オ 育児休暇 生後1年に達しない子を育てる場合、1日2回それぞれ30分
- カ 夏季休暇 原則として連続する5日の範囲内の期間
- キ 子の看護休暇 中学校就学の始期に達するまでの子の看護のための休暇 5日以内

(4) 育児休業及び部分休業の利用状況(平成30年度)

ア 育児休業及び部分休業の取得者数

区 分	男性職員	女性職員	計
平成30年度中に新たに育児休業を取得した職員	0	6	6
平成30年度中に新たに部分休業を取得した職員	0	0	0
平成30年度から引き続き育児休業を取得している職員	0	6	6
平成30年度から引き続き部分休業を取得している職員	0	6	6
平成30年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員	7	6	13

イ 育児休業取得率(平成30年度中に新たに取得した職員に限る)

男性職員	0%
女性職員	100%

(5) 介護休暇の取得状況(平成30年度)

要介護者の続柄別	配偶者	父母	子	その他	計
取得職員数	0	0	0	0	0

8 分限及び懲戒処分(平成30年度)

(1) 分限処分者数

処 分 事 由	降任	免職	休職	降給	失職	計
勤務実績が良くない場合						0
心身の故障の場合			2			2
職に必要な適格性を欠く場合						0
職制、定数の改廃等により廃職、過員を生じた場合						0
刑事事件に関し起訴された場合						0
条例で定める事由による場合						0
地方公務員法の欠格事項に該当						0

(2) 懲戒処分者数(行為別)

処分の具体的事由	戒告	減給	停職	免職	計
給与・任用に関する不正					0
一般服務違反関係					0
一般非行関係					0
収賄等関係					0
道路交通法違反					0
監督責任					0
計	0	0	0	0	0

8-2 服務

(1) 服務規律の遵守に関する取組

(平成30年度)

取 組 内 容	職員への周知方法
服務規律の確保、厳正な職務執行、行政サービスの向上、飲酒運転の根絶等	提示

(2) 兼業の許可件数

(平成30年度)

59件

9 職員研修の実施状況(平成30年度)及び勤務成績の評定の状況

(1) 市町村職員研修所研修

研修課程名	修了者数 (延べ)
階層研修	273人
専門研修	378人
計	651人

(2) 派遣研修(市町村職員中央研修)

地域おこし	
	0

(3) 派遣・交流研修(国、県など)

派遣先	派遣期間	派遣者数
		0人

(4) 勤務成績の評定の状況

「甲斐市人材育成基本方針」に基づき、人事評価制度の確立を図ります。

- ・平成20年度は、評価者を対象に人事評価研修を開催するとともに、全職員を対象に能力評価、勤務態度評価1次試行、目標設定演習等を行いました。
- ・平成21年度は、全評価者を対象に人事評価研修を開催するとともに、全職員を対象に能力評価・勤務態度評価2次試行、業績評価1次試行を行いました。
- ・平成22年度は、全評価者を対象に人事評価研修を開催するとともに、全職員を対象に能力評価・勤務態度評価3次試行、業績評価2次試行を行いました。
- ・平成23年度は、全評価者を対象に人事評価研修を開催するとともに、全職員を対象に能力評価・勤務態度評価4次試行、業績評価3次試行を行いました。
- ・平成24年度は、全評価者を対象に人事評価研修を開催するとともに、全職員を対象に能力評価を平成25年4月昇任に反映、勤務態度評価5次、業績評価4次試行を行いました。
- ・平成25年度は、全評価者を対象に人事評価研修を開催するとともに、全職員を対象に能力評価を平成26年4月昇任に反映、勤務態度評価6次、業績評価5次試行を行いました。
- ・平成26年度以降は、全評価者を対象に人事評価研修を開催しています。また、全職員を対象に能力評価は昇格、昇任、勤務態度評価及び業績評価は昇給並びに勤勉手当に反映させています。

10 福祉及び利益の保護の状況

(1) 厚生福利事業の概要(平成30年度)

ア 職員の健康診断の状況

対象職員数	受診者数	受診率	人間ドック 助成額等
444	410	92.3%	4,457,590

イ 市表彰規則に基づく職員永年勤続表彰

30年勤続	20年勤続	合計報奨額
11	11	0円

ウ 職員互助会補助金

名称	会員数	公費補助金額	会員1人当り補助金額	H30年度決算額	補助率
甲斐市職員互助会	468	1,000,000円	2,137円/人	7,511,912	13.31%

(2) 公務災害補償の状況(平成30年度)

区分	一般行政職	看護保健職	技能労務職	計
認定件数	0	1	0	1

11 公営企業職員の状況 <水道事業>

(1) 職員給与費の状況

① 決算

区分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員給与費比率 B/A	(参考) 平成29年度の総費用に占める職員給与費比率
H30年度	675,023	125,044	76,215	11.29%	11.56%

区分	職員数 (人) A	給与費(千円)				一人当たり給与費 B/A (千円)	(参考)市町村(政令指定都市を除く)一人当たり給与費(千円)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
H30年度	10	39,802	3,475	16,227	59,504	5,950	6,181

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は平成31年3月31日現在の人数である。

② 特記事項

特になし

(2) 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成31年4月1日現在)

区分	平均年齢(歳)	基本給(円)	平均月収額(円)
甲斐市	43.3	321,500	479,702
団体平均	44.3	340,929	514,169

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

(3) 職員の手当の状況

① 期末手当・勤勉手当

甲斐市公営企業職員				甲斐市一般行政職			
一人当たり平均支給額(平成30年度) 1,555 千円				一人当たり平均支給額(平成30年度) 1,467 千円			
(平成30年度支給割合)				(平成30年度支給割合)			
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.85 月分	2.60 月分	1.85 月分	2.60 月分	1.85 月分	2.60 月分	1.85 月分
(1.45) 月分	(0.90) 月分	(1.45) 月分	(0.90) 月分	(1.45) 月分	(0.90) 月分	(1.45) 月分	(0.90) 月分
(加算措置の状況)				(加算措置の状況)			
職制上の段階、職務の級等による加算措置 5% 10% 15%の3段階				職制上の段階、職務の級等による加算措置 5% 10% 15%の3段階			

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

② 退職手当(平成31年4月1日現在)

甲斐市公営企業職員			甲斐市一般行政職		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47,709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47,709 月分
最高限度額	47,709 月分	47,709 月分	最高限度額	47,709 月分	47,709 月分
その他加算措置	定年前早期退職特例措置 (割増率2%~20%)		その他加算措置	定年前早期退職特例措置 (割増率2%~20%)	
1人当たり平均支給額	0 千円		1人当たり平均支給額	16,579 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

③ 地域手当(平成31年4月1日現在)

なし

④特殊勤務手当(平成31年4月1日現在)

支給実績(平成30年度決算)	0円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	0円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成30年度決算)	0.0%
手当の種類(手当数)	6種類

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成30年度決算)	左記職員に対する支給単価
防疫等作業手当	看護・保健職等	感染症等の防疫作業	0	1回800円
野犬等処理手当	一般行政職・技能労務職	野犬等の捕獲、死骸処理	0	1回800円
精神衛生業務従事手当	看護・保健職等	精神障害者の訪問指導等	0	1日800円
有害薬物取扱手当	一般行政職	有害なガス、薬品を使用する作業	0	1日800円
行旅病人等取扱手当	一般行政職	行旅病人等の収容、死体処理等	0	1人1,800円 1体6,000円
災害出動手当	一般行政職	火災現場等への出動	0	1回800円

⑤時間外勤務手当

支給実績(平成30年度決算)	517 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成30年度決算)	65 千円
支給実績(平成29年度決算)	502 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	56 千円

⑥その他の手当(平成31年4月1日)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成30年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成30年度決算)
扶養手当	1、配偶者 月額 6,500円 2、扶養親族(子) 月額 10,000円 3、子以外の扶養親族 月額 6,500円 (16～22歳の子の場合には、5,000円が加算される。)	同じ	-	703 千円	175,625 円
住居手当	1、借家・借間居住者 月額12,000円を超える家賃を負担している職員に対し家賃の額に応じ、月額27,000円まで支給	同じ	-	300 千円	300,000 円
通勤手当	1 交通機関等利用者 運賃等に応じ、月額55,000円まで支給 2 自家用車等利用者 通勤距離に応じ、月額55,000円まで支給	異なる	2 自家用車等使用者の距離区分が異なる	300 千円	41,143 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員のうちその職務の特殊性に基づき規則で定める職により支給	異なる	職及び支給金額	1,657 千円	828,600 円