



男女共同参画社会ってなに？

男性も女性もお互いに人権を尊重しつつ、責任も分かち合い、性別に関わりなく個性と能力を十分に発揮することができる社会のことです。

人口減少や高齢化など、社会がさまざまな変化を遂げていく中、より社会を活性化していくためには、「男だから」「女だから」といったイメージにとらわれない“男女共同参画社会”が必要です。

甲斐市と甲斐市男女共同参画推進委員会では、このような社会の実現を目指し、啓発活動をはじめ、さまざまな活動を行っています。

わたしたち推進委員の活動です。

委員会活動（月1回会議）

「DV・ハラスメント部会」「アンケート部会」に分かれて協議し、事業を進めました。

男女共同参画推進標語・川柳の募集

毎年8月に男女共同参画に関する標語・川柳の募集をしています。令和2年度は486作品、令和3年度は554作品の応募をいただきました。

男女共同参画推進標語最優秀賞作品

令和2年度

【中学生の部】

認めあう 男女の個性 十人十色

【一般の部】

思いやり 共同参画 支え合い

令和3年度

【中学生の部】

支え合う 男女共に 未来の道

【一般の部】

認め合う 個性と能力 共同参画

デートDV講演会

若い世代にDVに対する正しい知識・判断を身に付けてもらうため、中学生を対象に講演会を実施しています。

令和2年度 新型コロナウイルス感染症拡大予防のため中止

令和3年度 双葉中学校 令和3年11月19日（金）

講師：女性の人権サポートくろーばー 青柳 明美氏



意識調査アンケート 令和3年12月11日（土）

令和3年度はラザウォークでアンケートを実施し、男女共同参画に関する意識調査と啓発・推進に努めています。

DV（ドメスティック・バイオレンス）とは、配偶者や交際相手など親密な関係にある、またはあった者から振るわれる暴力のことで、交際相手から振るわれる暴力のことをデートDVと言います。

令和2年7月に行った市民アンケートで「なんらかのDVを受けたことがある」という回答が17.2%あり、そのうち「誰にも相談しなかった」の割合が48.9%でした。その結果を受け、今も誰にも相談できずにDVに悩んでいる人がいて、中には深刻な状況の方もいるのではと思います、少しでも予防や根絶のお役に立ち、被害者が相談するきっかけを作れたらと思います。

DV に悩んでいませんか？

【身体的暴力】

- ・ 殴る、蹴る
- ・ 物を投げつける 等

【性的暴力】

- ・ 性行為を強要する
- ・ 避妊に協力しない 等

【精神的暴力】

- ・ 無視する
- ・ 暴言を吐く、怒鳴る 等

【経済的暴力】

- ・ 借金を重ねる
- ・ 生活費を渡さない 等



【社会的暴力】

- ・ メールや電話を細かくチェックする 等

【子どもを巻き込んだ暴力】

- ・ 子どもに危害を加える、または危害を与えようとする 等
- ・ 子どもに暴力を見せる 等



DVは犯罪となる行為をも含む重大な**人権侵害**です



相談窓口

秘密は守られます。
安心してご相談ください。



■全国共通ダイヤル

■DV相談ナビ

は れ れ ば

#8008

■性犯罪・性暴力被害者のための ワンストップ支援センター

は や く ワンストップ

#8891

■専門相談機関、女性の総合相談

相談機関名	相談受付時間	電話番号
女性相談所 (甲府市北新1-2-12)	電話 9:00~20:00 面接 9:00~17:00 月~金 (祝日を除く)	055-254-8635
男女共同参画推進センター ぴゅあ総合 (甲府市朝気1-2-2)	電話 9:00~17:00 面接 9:00~16:00 第2・4月曜を除く毎日	055-237-7830

■性暴力被害の相談

相談機関名	相談受付時間	電話番号
やまなし性暴力被害者サポートセンター かいざぼ ももこ	10:00~16:00 月~金 (祝日を除く)	055-222-5562

■県内のサポート機関

相談機関名	相談受付時間	電話番号
女性の人権サポート くろーばー	12:00~19:00 毎週水曜日のみ	0120-521243
女性の人権サポート くろーばー ※甲斐市委託相談電話	9:00~19:00 月~金 (祝日を除く)	080-7884-7829 (甲斐市在住女性専用)
パープル&オレンジクラブ	9:00~17:00	090-2141-4241

※パープル&オレンジクラブでは、被害者の自立を目的とした5万円を限度に無利子での貸し付け支援を行っています。

■警察署 ※緊急の場合は110番を！

相談機関名	電話番号
甲斐警察署	0551-20-0110



一人で悩まずに
相談してみてね

ハラスメント部会

ハラスメントとは、相手に対する発言・行動が本人の意図には関係なく相手を不快にさせ傷つけることです。私たちは誰もが自ら多様な選択ができ、豊かな人生を送るためにあるべきではないハラスメントについて考え活動を行いました。



STOP! ハラスメント

パワーハラスメント

職場等で上下関係を用いて嫌がらせを行うこと

【事例】

- ・数時間にわたって叱責を続ける
- ・業務に必要な情報を与えない
- ・身体的・精神的苦痛を与え一人だけ別室に席を移し、仲間外れにする

セクシャルハラスメント

性的な嫌がらせ、
不愉快を与える発言を行うこと

【事例】

- ・恋人の有無等、性的な事実関係を執拗に尋ねる
- ・抱きついたり、胸を触ったり、性的な言葉を放つ

マタニティハラスメント

妊娠や出産、育児に関して不利な
就業環境を強いること

【事例】

- ・つわりや体調変化による休みに対する嫌味
- ・育児休暇を取得させない
- ・妊娠による退職を迫る

リスペクトトレーニングでハラスメント防止! ~例題~

周囲に人がいる前で部下を注意するのはハラスメント?

リスペクトトレーニングとは、ハラスメント防止のための取り組みです。ハラスメントに関する様々なケースに対して参加者が意見を交わします。

「相手にリスペクトを持って接することができているか」と自問し、考える力を養うのが目的です。

人前は恥ずかしいからやめてほしい

二度と失敗しないように人がいる前で注意すべきだ

1人を呼び出して注意する方が重荷になるので人前がいい

立場によって考え方は様々です。

相手の立場で考える想像力を持ちましょう! 相手の意思を尊重しましょう!



「これってハラスメント？」と思ったら

周りの人・会社の相談窓口や専用相談機関等に相談しましょう

相談機関名	相談受付時間	電話番号
山梨労働局 雇用環境・均等室	8:30～17:15 月～金 (祝日及び年末年始を除く)	055-225-2851
中小企業労働相談所 (県民生活センター)	8:30～17:00 月～金 (祝日及び年末年始を除く)	055-223-1471
山梨県労働委員会	8:30～17:00 月～金 (祝日及び年末年始を除く)	055-223-1827
山梨県社会保険労務士会	9:00～17:00 月～金 (祝日及び年末年始を除く)	055-244-6064



—ハラスメントのない社会になるために—

全ての社員が家に帰れば自慢の娘であり、息子であり、

尊敬されるべきお父さんであり、お母さんだ。

そんな人たちを職場のハラスメントなんかで

うつに至らしめたり苦しめたりしていいわけがないだろう。

(中略)「法で定められたから」という動機だけではパワハラ根絶は遠い。

若いころ職場で激しい「指導」を受けたとき、

感情や人格がいかに傷つけられたか、精神的に追い込まれたか—。

すべての人が自らに問うてみるべきだ。

そして、家族が職場で罵声を浴びたり理不尽な仕打ちを受けたら許せるか、

そんな想像力が必要だ。

『山梨日日新聞 2019.11.30 論説 小林弘英』

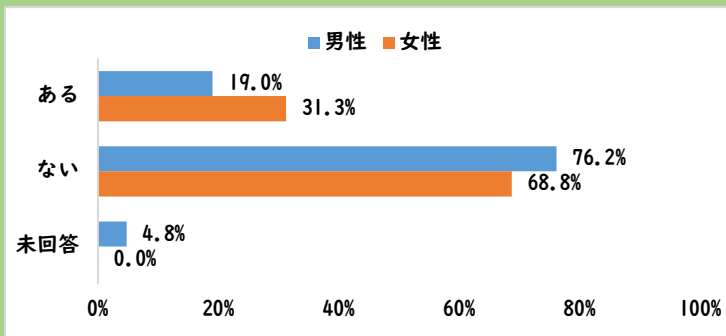
アンケート部会

令和3年11月に市内中学校男子63名、女子64名に“男女共同参画社会を目指していく中、現在の中学3年生はどういう意見、考えを持っているか”の調査アンケートを実施し以下の結果を得ました。

全体として男子と女子とで、感じ方・考え方・思い方の差が認められはしますが、一人ひとりを尊重しあって生活する意識が確かめられました。将来の担い手となる中学生が、男女共同参画にどのようにつながり、受け止めているのかを理解しあうことが大切だと思います。また、これからも男女共同参画を推進し、個性・多様性尊重の考え方を広め人間力を育てていくことが重要だと考えます。

1 男女共同参画について

“男、女は～であるべき”といった強制力を感じたことがありますか。

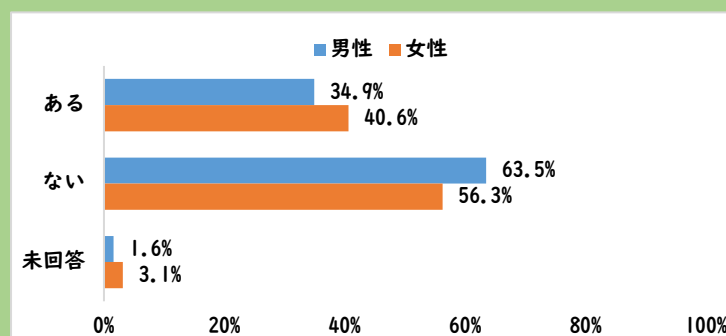


○女子の31.3%は「～であるべき」という強制力を感じている。

～中学生の声～

- ・重たいものは男が持つ
- ・男だから筋肉をつけろなどいわれる
- ・男の子は教室、女の子は更衣室
- ・女子はスカート、男子はズボン
- ・女の子なんだから身の回りに気を配るべき
- ・女は気を使えるようになった方がいい

男女間で差があると感じますか。

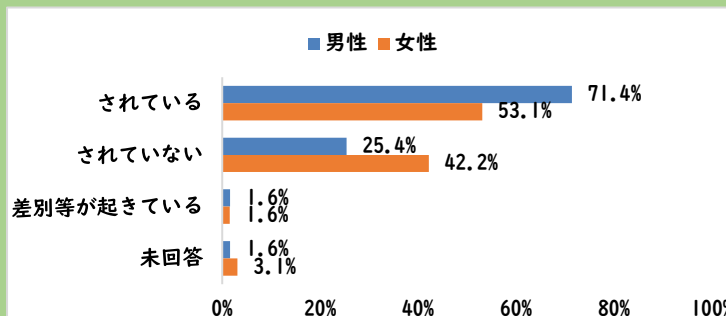


○男子の63.5%が「差はない」と答え、女子の40.6%は「差がある」と感じている。

～中学生の声～

- 【学校】・男女で役割を決められる
- ・男子の髪はロングにしてはいけない
- 【仕事】・給料や育休などで差があると思う
- ・生涯賃金が女性の方が低いから
- ・就職をする時に、男性の方が有利になる事がある

あなたの周りでは男女共同参画が推進されていると思いますか。

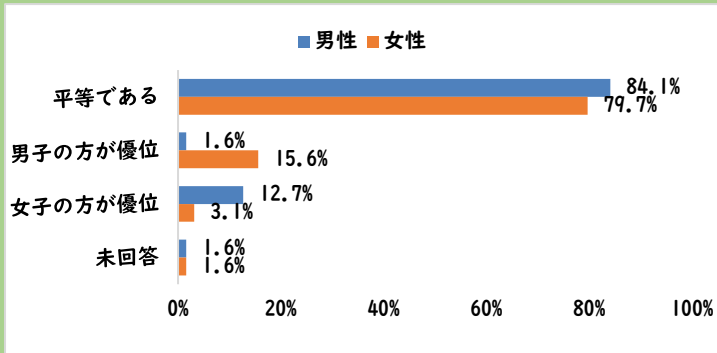


○男子の71.4%、女子の53.1%が「推進されている」と答えている。

○「推進されていない」と思っている人は、女子は男子の1.7倍近くいる。

2 学校・規則について

学校において男女は平等であると思いますか。

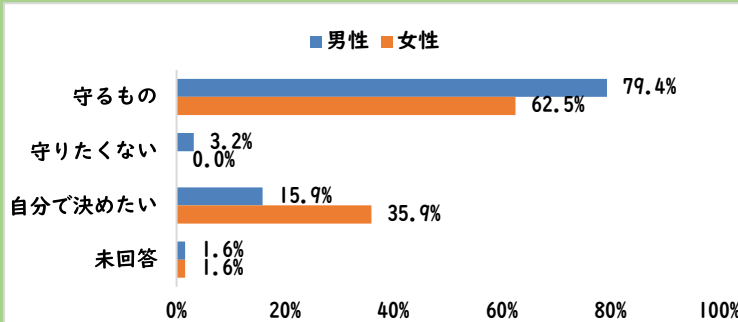


○男子は 84.1%が、女子は 79.7%が平等であると思っている。

～中学生の声～

- ・平等に発言させてくれるから
- ・男女で区別されるところが少ないから
- 【男子が優位】・出席番号や、いろいろな順番が男子の方が早い
- 【女子が優位】・問題が起きた時に、男子が先に疑われる

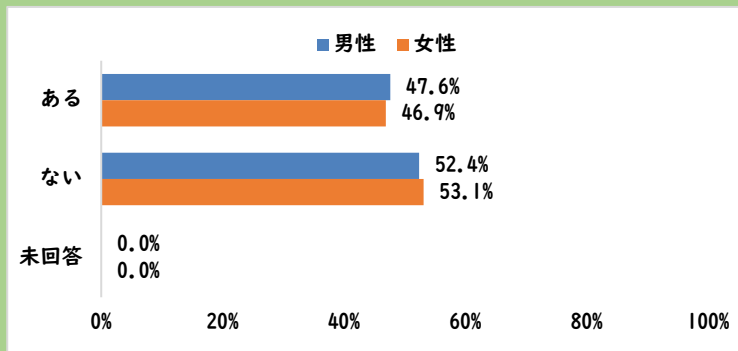
校則について、あなたはどのように考えますか。



○男子は 79.4%が、女子は 62.5%が守るものだと考えている。

○女子は、男子の倍以上の 35.9%が自分で決めたいと答えている。

変えてほしい校則はありますか。



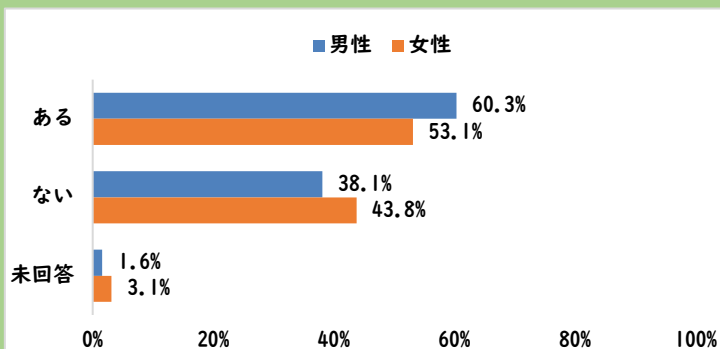
○男女とも 53%近くが変えてほしい校則はないと答え、47%前後があると答えている。

～中学生の声～ 変えてほしい校則

- 【髪型】・ツブブロックにしたい
- ・髪の毛の縛る位置、結び方
- 【制服】・制服を着たくない、ジャージで学校に行きたい
- ・女子の制服にもズボンを作ってほしい
- ・男だってスカートはいてもいい

3 将来について

現代の社会は生きやすい（働きやすい、学びやすいなど）状況にあると思いますか。



○男子の 60.3%が「生きやすい」と答え、女子の 43.8%は「生きにくい」と答えた。

～中学生の声～

- 【ある】・男女平等が進んでいるから
- ・自由に学べる、自由に物事を決められる
- ・就職しやすくなったと思ったから
- 【ない】・いまだに男女差別する社会がある
- ・成績や学歴で差別されたり、就きたい職業につけない
- ・まだ、女が家事で男が仕事というイメージがある

ジェンダー平等ってなんだろう？

性別に関わらず、平等に責任や権利や機会を分かちあい、あらゆる物事を一緒に決めていくことを意味しています。

SDGsってなんだろう？

SDGs (Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標) とは、世界で広がる貧困・格差・地域環境の危機を克服し「持続可能な社会・経済・環境」を目指す、世界共通の目標です。2030年という達成期限を設け、17のゴールと169のターゲットにすべての国が取り組むことを約束しています。

前文より

「すべての人の人権を実現し、ジェンダーの平等、そして女性や女の子の能力を引き出すことを目指します」

SDGsの中でジェンダー平等は重要なテーマとなっています！



編集／発行：2022年7月

第8期甲斐市男女共同参画推進委員会（任期：令和2年8月～令和4年7月）

委員長 雨宮 優

【DV・ハラスメント部会】

副委員長 小林正明

委員 穴水剛 菊池永佳
池田悠子 高橋幸子
石原賢三 長久保美代子
長田ひろ江 三井亮

【アンケート部会】

副委員長 廣瀬俊江

委員 内松太一 山本紘治
齋藤美子 弓田仁美
立原昇

事務局 甲斐市役所 市民活動支援課

〒400-0192 甲斐市篠原 2610 番地

TEL：055-278-1704